

Karlshamn Port Hotel onsdagar kl 15.00

"Livs- och karriärplanering"	2010-05-19
"Förändringskompetens"	2010-05-26
"Det viktiga samtalet"	2010-06-02
"Framgångsrik rekrytering via god kommunikation"	2010-06-09

Kristianstad Hotell C4 torsdagar kl 15.00

"Livs- och karriärplanering"	2010-05-20
"Förändringskompetens"	2010-05-27
"Det viktiga samtalet"	2010-06-03
"Framgångsrik rekrytering via god kommunikation"	2010-06-10

Karlskrona Militärhemmet torsdagar kl 15.00

"Livs- och karriärplanering"	2010-09-09
"Förändringskompetens"	2010-09-16
"Det viktiga samtalet"	2010-09-23
"Framgångsrik rekrytering via god kommunikation"	2010-09-30

Anmäl dig senast måndagen innan aktuellt seminarietillfälle till;

Carina Löhdahl 044 - 13 72 53

carina.lohdahl@arbetslivsresurs.se

Jessica Lindström 0454 - 30 66 47

jessica.lindstrom@arbetslivsresurs.se

Arbetslivsresurs är ett publikt företag med 20 års branschfarenhet och därmed ett av Sveriges ledande företag inom organisationsutveckling, rehab och omställning. Våra 250 medarbetare som finns på 40 orter i landet hjälper cirka 15 000 personer vidare i arbetslivet, varje år.



info@arbetslivsresurs.se • 020-258 258 • arbetslivsresurs.se

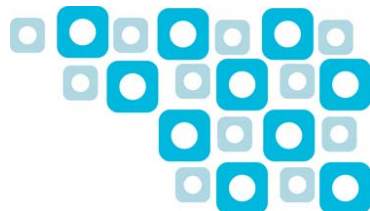
ARBETSLIVSRESURS 2010-17 W

Vi bjuder på

Korta kompetensseminarier

Utbildningar för HR-personal, chefer och fackombud. Syftet med seminarierna är att ge er några användbara verktyg och idéer samt att ge er ett smakprov på de utbildningar vi har på samma teman.





Arbetslivsresurs är din partner inom organisationsutveckling, omställning och rehabilitering. Våra kunder finns både inom privata och offentliga företag och organisationer. Under processens gång stödjer vi människan, organisationen och fackliga företrädare. Vi är specialister på att utveckla människor utifrån en beprövad metodik grundad på kunskap från de mest komplexa uppdragen. Årligen utvecklar vi 15 000 personer att identifiera sina styrkor och möjligheter. Genom att utveckla människor utvecklar vi organisationer. Vi uppnår resultat: både mänskliga och ekonomiska.

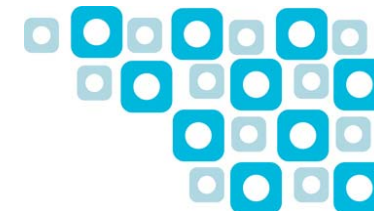
▣ Kostnadsfria kortseminarier på Arbetslivsresurs

Under 2010 arrangerar vi ett antal kortseminarier inom aktuella ämnesområden. I tider med stora förändringar på arbetsmarknaden är det viktigt att kvalitetssäkra relationen arbetstagare - arbetsgivare. Syftet med seminarierna är att informera och att ge deltagarna några användbara verktyg och idéer för att underlätta det dagliga arbetet. Vi delar med oss av vår kunskap och ökar kompetensen hos chefer, HR-avdelning och fackombud. Vi bjuder på fika och seminariet tar ca. en timme i anspråk.

▣ Anmälan

För samtliga seminarier kontakta ansvarig person, se sista sidan eller **Carina Löhndahl**; 044 - 13 72 53, **Jessica Lindström** 0454-30 66 47
Mailadresser: carina.lohndahl@arbetslivsresurs.se och jessica.lindstrom@arbetslivsresurs.se

Vi har kunskap om vad som krävs för att locka fram det bästa ur individen. Arbetslivsresurs är specialister på att utveckla människor utifrån en beprövad metodik grundad på kunskap från de mest komplexa uppdragen. Genomarbetade och beprövade processer och verktyg är sedan länge ryggraden i vårt arbetssätt.



Korta kompetensseminarier på en timme!

▣ Det viktiga samtalet

En timmes föreläsning och diskussion där du får praktiska verktyg för att hantera det viktiga samtalet. Du får ökad förståelse för din roll i samband med t ex övertalighet eller annan problematik som kräver att du kan sätta dig in i den andres situation utan att förlora dig i mottagarens reaktioner.

▣ Livs- och karriärplanering

Är det möjligt att få balans mellan arbetsliv och privatliv? Vi menar att det är möjligt och vi berättar hur det går till. Du får enkla verktyg att pröva själv. Vi ger en introduktion som får livets hjul att börja rulla. Målsättningen är att öka medvetenheten och ansvaret för sig själv för att möjliggöra en positiv utveckling.

▣ Framgångsrik rekrytering via god kommunikation

Medarbetare är ett företags största resurs men ofta också dess största utgift. Därför är det av avgörande betydelse att rekrytera rätt person till rätt plats. En vanlig fallgrop är att det ska gå fort då en rekrytering väl drar igång och vi riskerar att inte ta oss tid att tänka ”utanför boxen”. Vi ger dig enkla tips om hur du når fram med ditt budskap, undviker fallgroparna och får ut det mesta av din anställningsintervju.

▣ Förändringskompetens

Vi ger en kort inblick i vad som händer med individ, grupp och organisation i förändring. Du får ökad förståelse och medvetenhet om förändringens kraft. Syftet är att väcka tankar kring olika reaktioner vid förändring och att underlätta förändringsarbetet genom att öka öppenhet och självförståelse i organisationen. Alla medverkar till att skapa dialog och kommunikation.